

# Wanderausstellung

# „älter werden - **zukunft** haben!“



Die Wanderausstellung „Älter werden – Zukunft haben“ skizziert die Fakten zum demografischen Wandel unserer Gesellschaft, bespricht Maßnahmen eines erfolgreichen Altersmanagements in ausgewählten Betrieben, hinterfragt Vorurteile gegenüber Älteren und gibt Tipps für Arbeitnehmer/-innen und Unternehmen für eine alter(n)sgerechte Gestaltung des Arbeitsumfeldes. Darüber hinaus bietet sie Anregungen zur aktiven Auseinandersetzung mit dem eigenen beruflichen Umfeld, ob als Arbeitgeber/-in oder Arbeitnehmer/-in.

Die Wanderausstellung wurde im Rahmen des ESF-Sozialpartnerprojektes „WAGE. Winning Age. Getting future“ entwickelt und von der Europäischen Union und dem Land Oberösterreich gefördert.



# „Älter werden – Zukunft haben“



In Oberösterreich verändert sich die altersmäßige Zusammensetzung der Erwerbstätigen. Schon in den nächsten fünf bis zehn Jahren wird das Durchschnittsalter der Beschäftigten in Oberösterreich rapide ansteigen und die über 50-Jährigen werden im Zuge dieser Entwicklung zur größten Gruppe der Erwerbstätigen anwachsen. Laut Statistik Austria wird sich dieser Trend weiter fortsetzen.

**Schon in den nächsten fünf bis zehn Jahren wird das Durchschnittsalter der Beschäftigten in Oberösterreich rapide ansteigen.**

Die Gründe sind vor allem in der steigenden Lebenserwartung der Menschen und in den rückläufigen Geburtenzahlen zu suchen. Längere Ausbildungswege der

jungen Menschen und die Anhebung des Pensionsalters verstärken diesen Trend.

Das steigende Alter der Erwerbstätigen wird erheblichen Einfluss auf die Personalarbeit in den Betrieben haben. Die Arbeit in den Betrieben so zu gestalten, dass alle Mitarbeiter/-innen gesund, gut ausgebildet, produktiv und vor allem wertgeschätzt älter werden können, wird die zentrale Herausforderung für die Politik, die Sozialpartner und die innerbetrieblichen Entscheidungsträger/-innen.

Um den Gestaltungsspielraum, der derzeit noch vorhanden ist, konstruktiv zu nutzen, arbeiten die oberösterreichischen Sozialpartner gemeinsam mit dem Land OÖ, dem Netzwerk Humanressourcen und den Partnern/-innen aus dem ESF-Artikel 6 Projekt **WAGE (Winning Age, Getting futurE)** im Netzwerk „Älter werden - Zukunft haben“ an der Gestaltung von Rahmenbedingungen für eine alter(n)sgerechte Arbeitswelt weiter. Zur Thematisierung stellen die Netzwerk-Partner/-innen interessierten oberösterreichischen Betrieben, Institutionen, Organisationen eine Wanderausstellung zur Verfügung.

Weiterführende Informationen zum Projekt WAGE und dem Netzwerk-Schwerpunkt „Älter werden - Zukunft haben“ finden Sie im Internet unter [www.wage.at](http://www.wage.at) oder bekommen Sie beim Netzwerkmanagement unter [konrad.e@akooe.at](mailto:konrad.e@akooe.at).

# Im Detail zeigt die Wanderausstellung 7 Schwerpunkte:

## Säule 1:

### **Zahlen, Daten und Fakten**

- Allgemeine Informationen zur Ausstellung
  - aktuelle Daten zur demografischen Entwicklung
  - Statistiken zu Belastungen am Arbeitsmarkt
  - Selbsttest: Bestimmen Sie Ihren Standort in der Bevölkerung heute und im Jahr 2030
- 

## Säule 2:

### **Belastungen in ausgewählten Branchen**

- Allgemeine Besprechung der Belastungen am Arbeitsmarkt
  - Darstellung berufsbezogener Belastungen im Handel, im Bauwesen, in den Banken & Versicherungen, in der Metallbranche & in der Pflege
  - Selbsttest: „Welchen Belastungen sind Sie an Ihrem Arbeitsplatz ausgesetzt?“
- 

## Säule 3:

### **Die Unternehmen werden älter**

- Bedeutung des demografischen Wandels für die Betriebe
  - Kritische Hinterfragung der Vorurteile rund um älter werdende Mitarbeiter/-innen
  - Selbsttest: „Welche Merkmale verbinden Sie mit jüngeren, welche mit älteren Mitarbeitern/-innen?“
- 

## Säule 4:

### **Ausgewählte Betriebsbeispiele**

- nationale Betriebsbeispiele: ADEG, voestalpine Stahl GmbH, Polyfelt, Verbund Strom, Wiener Krankenanstaltenverbund, SCA Laakirchen
- transnationale Betriebsbeispiele: Stadtwerke München, BMW, B & Q Heimwerkermärkte, Halifax Versicherung, Reinigungsbetriebe Helsinki
- Betriebsberatung im Rahmen von WAGE

## Säule 5:

### **Kernbotschaften des ESF-Sozialpartnerprojektes**

- Arbeit darf nicht krank machen!
  - Lernen – ein Leben lang!
  - Mit Freude an die Arbeit gehen!
  - Alle können profitieren!
- 

## Säule 6:

### **Beratungsprojekte im Rahmen von WAGE**

- Siegerbetriebe des WAGE-Unternehmens-Awards minerva
  - Betriebsberatungsprojekte bei MAN Steyr, E & E Elektronik, Wurm Unternehmensservice, Greiner, BRP Rotax, im Klinikum Wels und im E-Werk sowie art@work bei Siemens
  - Verbundberatung bei Team 7, Wiesner und Hager, Tilo, Gruber & Schlager und bei Fischer Ski
  - weiterführende Informationen und Ansprechpersonen
- 

## Säule 7:

### **ESF-Projekte der Förderperiode 2004 – 2007**

- „Agemanagement“ am Beispiel Finnland
- Beschreibung transnationaler Projekte zu „demographic change“
- Internetadressen und Kontakte

